**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**УДЕРЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ЧЕРЕМИСИНОВСКОГО РАЙОНА**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 10 ноября 2014г № 47

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», и в целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления.ПОСТАНОВЛЯЮ

 1. Утвердить муниципальную [программу](file:///D%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%5C%D0%9C%D0%BE%D0%B8%20%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%5C%D0%9C%D0%BE%D0%B8%20%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%5C%D0%9D%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%B6%D0%B4%D0%B0%20%D0%9D%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BB%D0%B0%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B0%5C%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%B1%D1%8E%D0%B4%D0%B6%D0%B5%D1%82%202014%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%5C%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%B1%D1%8E%D0%B4%D0%B6%D0%B5%D1%82%202014%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%5C%D0%9D%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%8F%20%D0%BF%D0%B0%D0%BF%D0%BA%D0%B0%5C2227-%D1%80.docx#Par17) Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Удеревском сельсовете Черемисиновского района Курской области 2015-2017годы»

 2. Администрации Удеревского сельсовета Черемисиновского района разместить муниципальную [программу](file:///D%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%5C%D0%9C%D0%BE%D0%B8%20%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%5C%D0%9C%D0%BE%D0%B8%20%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%5C%D0%9D%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%B6%D0%B4%D0%B0%20%D0%9D%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BB%D0%B0%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B0%5C%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%B1%D1%8E%D0%B4%D0%B6%D0%B5%D1%82%202014%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%5C%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%B1%D1%8E%D0%B4%D0%B6%D0%B5%D1%82%202014%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%5C%D0%9D%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%8F%20%D0%BF%D0%B0%D0%BF%D0%BA%D0%B0%5C2227-%D1%80.docx#Par17) Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Удеревском сельсовете Черемисиновского района Курской области » на своем официальном сайте со дня официального опубликования настоящего распоряжения.

Глава Удеревского сельсовета О.Л.Овсянников

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы в Удеревском сельсовете Черемисиновского района Курской области »

Паспорт

муниципальной программы Администрации Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области

«Развитие муниципальной службы в Удеревском сельсовете Черемисиновского района Курской области »

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы | Администрация Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области |
|  Участники программы | Администрация Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области |
| Подпрограммыпрограммы | [подпрограмма 1](file:///D%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%5C%D0%9C%D0%BE%D0%B8%20%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%5C%D0%9C%D0%BE%D0%B8%20%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%5C%D0%9D%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%B6%D0%B4%D0%B0%20%D0%9D%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BB%D0%B0%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B0%5C%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%B1%D1%8E%D0%B4%D0%B6%D0%B5%D1%82%202014%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%5C%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%B1%D1%8E%D0%B4%D0%B6%D0%B5%D1%82%202014%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%5C%D0%A0%D0%B0%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BF%D0%BE%20%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%BC%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%D0%BC%5C%D0%A0%D0%B0%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%20%D0%B6%D0%B8%D0%BB%D0%B8%D1%89%D0%B5%20%D0%B8%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%20%D1%83%D1%81%D0%BB..docx#Par1027) Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области,.подпрограмма 2 Обслуживание информационной системы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской областиподпрограмма 3 Пенсионное обеспечение и выплата пенсии за выслугу лет муниципальным служащим Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области  |
| Цели Программы | Развитие муниципальной службы в Удеревском сельсовете Черемисиновского района Курской области 2015-2017годы |
| Задачи Программы | Совершенствование правовой основы муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности, совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в поселении путем получения первого высшего образования муниципальных служащих, применение антикоррупционных механизмов,оптимизация штатной численности муниципальных служащих,повышение престижа муниципальной службы,привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления. Пенсионное обеспечение и выплата пенсии за выслугу лет муниципальным служащимПовышение качества и доступности предоставляемых муниципальных услуг и внедрение механизмов электронного правительства для повышения эффективности межведомственного взаимодействия. Обеспечение доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления.  Концентрация финансовых средств на реализацию мероприятий в области развития и внедрения информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), обеспечивающих максимально возможную социально-экономическую отдачу |
| Целевые индикаторы и показателипрограммы | Количество принятых  нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службе, формирование единого Реестра муниципальных служащих, формирование кадрового резерва, проведение аттестации муниципальных служащих Количество центров общественного доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления и их услугам, предоставляемых в электронном виде.Количество созданных автоматизированных рабочих мест, обеспечивающих доступ к системе электронного документооборота и к реестру муниципальных услуг администрации Удеревского сельсовета .Наличие реестра первоочередных муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления в электроном виде |
|  Сроки реализации Программы | Срок реализации: 2015-2017гг |
| Объемы бюджетных ассигнований Программы | Общий объем бюджетных ассигнований по Программе составляет 9.0 тыс.руб., в том числе по годам : 2015 год – 4.0тыс.руб. 2016 год – 4.0 тыс.руб. 2017 год –1.0тыс.руб.из них:Средства бюджета Удеревского сельсовета всего 9.0тыс.руб.,в том числе по годам: -местный бюджет: 2015 г –4.0тыс.руб. 2016 г –4.0тыс.руб. 2017 г –1.0тыс.руб. - бюджет района: 2015- 0,00 2016- 0,00 2017- 0,00-областной бюджет: 2015- 0,00 2016- 0,00 2017- 0,00 |
|  Ожидаемые результаты реализации Программы | обеспечение профессионального развития муниципальных служащих, открытость муниципальной службы и ее доступность, повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в сельском поселении, формирование системы непрерывного обучения муниципальных служащихОбеспечение доступа служащих к информационным ресурсам. Обеспечение доступом к широкополосной сети Интернет сотрудников, обеспечение информационной поддержки принятия решений органами местного самоуправления. Сокращение сроков подготовки документов. Повышение исполнительской дисциплины |

I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения

В соответствии с федеральным законодательством развитие муниципальной службы является приоритетным направлением государственной политики в сфере местного самоуправления.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления, необходимо решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Организация регулярного повышения квалификации муниципальных служащих по основным вопросам деятельности органов местного самоуправления, необходима для повышения образовательного уровня муниципальных служащих, соответствия их квалификационного уровня требованиям, предъявляемым к замещаемой должности, инструментом обеспечения которой и призвана стать настоящая программа.

Реализация программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих муниципального образования показывает следующее:

По состоянию на 01.09.2014г. в администрации сельского поселения должности муниципальной службы занимают 3человека.из них -2чел. женщины

Возрастной ценз указанного количества муниципальных служащих выглядит следующим образом:

От 40 до 50 лет – 2чел. свыше 50 лет – 1чел.

От общего количества муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы:

От 5 до 10 лет – 1 чел. свыше 15 лет – 2чел.

Высшее профессиональное образование имеют 2чел. муниципальных служащих, со средним профессиональным образованием – 1чел.

Последовательная реализация мероприятий Программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

II. Основные цели и задачи Программы

 2.1.Цель реализации программы предполагает создание механизмов развития муниципальных служащих как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления; создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения, открытой муниципальной службы, направленной на решение вопросов местного значения.

2.2. Для достижения указанной цели должны быть решены следующие задачи:

 -создание условий для оптимального организационно – правового, методологического обеспечения муниципальной службы; формирование сбалансированной нормативно – правовой базы муниципальной службы;

 - формирование механизма использования современных кадровых технологий в системе муниципальной службы, принятия комплекса мер содействия должностному росту муниципальных служащих в соответствии с квалификационными требованиями;

 - создание системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы;

 - создание системы открытости, гласности в деятельности муниципальной службы;

 -создание комплекса мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;

 2.3. Основными путями решения и направлениями Программы являются:

 - совершенствование нормативно – правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

 - повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих;

 - создание условий, исключающих конфликт интересов на муниципальной службе;

 - создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности муниципальной службы.

III. Механизм реализации программы

 Реализация Программы осуществляет администрация Удеревского сельсовета в лице главы администрации.

 Исполнители мероприятий несут ответственность за качественное и своевременное их выполнение, целевое и рациональное использование финансовых средств, предусмотренных Программой.

 Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета Удеревского сельсовета, в соответствии с федеральным, областным законодательством о муниципальной службе и Уставом Удеревского сельсовета .

 Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с вносимыми изменениями и дополнениями по реализации плана мероприятий Программы.

IV. Оценка эффективности и прогноз ожидаемых

социальных и экономических результатов от реализации Программы

 Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, предполагает достижение следующих результатов:

 -формирование эффективного кадрового потенциала муниципальных служащих, совершенствование их знаний и умений;

 -качественное информационно-аналитическое обеспечение кадровых процессов;

 -совершенствование методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие и эффективную деятельность кадровой работы;

 -рациональное использование интеллектуального потенциала муниципальных служащих.

 Кроме того, реализация Программы позволит создать условия для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, роли и престижа муниципальной службы.

 Индикаторами и показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

 -количество нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы;

 -формирование единого Реестра муниципальных служащих;

 -формирование кадрового резерва, проведение аттестации муниципальных служа

|  |
| --- |
|  Паспортподпрограммы муниципальной программы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Удеревском сельсовете Черемисиновского района Курской области » |
| Тип подпрограммы | < Аналитическая> |
| Наименование подпрограммы | [подпрограмма 1](file:///D%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%5C%D0%9C%D0%BE%D0%B8%20%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%5C%D0%9C%D0%BE%D0%B8%20%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%5C%D0%9D%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%B6%D0%B4%D0%B0%20%D0%9D%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BB%D0%B0%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B0%5C%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%B1%D1%8E%D0%B4%D0%B6%D0%B5%D1%82%202014%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%5C%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%B1%D1%8E%D0%B4%D0%B6%D0%B5%D1%82%202014%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%5C%D0%A0%D0%B0%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BF%D0%BE%20%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%BC%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%D0%BC%5C%D0%A0%D0%B0%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%20%D0%B6%D0%B8%D0%BB%D0%B8%D1%89%D0%B5%20%D0%B8%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%20%D1%83%D1%81%D0%BB..docx#Par1027) Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области, муниципальной программы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Удеревском сельсовете Черемисиновского района Курской области » |
| Срок реализации подпрограммы  | 2015-2017 годы |
| Исполнители подпрограммы | Администрация Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области |
| Цель подпрограммы | Совершенствование организации муниципальной службы в Удеревском сельсовете (далее – муниципальная служба), повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей, повышение эффективности системы муниципального управления в поселении; повышение доступности и качества муниципальных услуг для граждан, организаций, создание условий для информационной открытости о деятельности органов местного самоуправления.  |
| Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы | Общий объем бюджетных ассигнований:Всего: 9.0тыс.руб.- бюджет Удеревского сельсовета Черемисиновского района 2015 г –4.0тыс.руб. 2016 г –4.0тыс.руб. 2017 г –1.0тыс.руб.Из них:- районный бюджет2015 год -0,00 тыс.руб.2016 год -0,00 тыс.руб.2017 год- 0,00 тыс.руб.- областной бюджет:2015 год -0,00тыс.руб.2016 год -0,00 тыс.руб.2017 год – 0,00 тыс.руб.- федеральный бюджет:2015 год -0,00 тыс.руб.2016 год-0,00 тыс.руб.2017 год -0,00 тыс.руб. |

I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения

В соответствии с федеральным законодательством развитие муниципальной службы является приоритетным направлением государственной политики в сфере местного самоуправления. Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со статьёй 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми соответственно за счет средств местного бюджета

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления, необходимо решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Организация регулярного повышения квалификации муниципальных служащих по основным вопросам деятельности органов местного самоуправления, необходима для повышения образовательного уровня муниципальных служащих, соответствия их квалификационного уровня требованиям, предъявляемым к замещаемой должности, инструментом обеспечения которой и призвана стать настоящая программа.

Реализация программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих муниципального образования показывает следующее:

По состоянию на 01.09.2014г. в администрации сельского поселения должности муниципальной службы занимают 3человека.из них -2чел. женщины

Возрастной ценз указанного количества муниципальных служащих выглядит следующим образом:

От 40 до 50 лет – 2чел. свыше 50 лет – 1чел.

От общего количества муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы:

От 5 до 10 лет – 1 чел. свыше 15 лет – 2чел.

Высшее профессиональное образование имеют 2чел. муниципальных служащих, со средним профессиональным образованием – 1чел.

Последовательная реализация мероприятий Программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

II. Основные цели и задачи Программы

 2.1.Цель реализации программы предполагает создание механизмов развития муниципальных служащих как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления; создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения, открытой муниципальной службы, направленной на решение вопросов местного значения.

2.2. Для достижения указанной цели должны быть решены следующие задачи:

 -создание условий для оптимального организационно – правового, методологического обеспечения муниципальной службы; формирование сбалансированной нормативно – правовой базы муниципальной службы;

 - формирование механизма использования современных кадровых технологий в системе муниципальной службы, принятия комплекса мер содействия должностному росту муниципальных служащих в соответствии с квалификационными требованиями;

 - создание системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы;

 - создание системы открытости, гласности в деятельности муниципальной службы;

 -создание комплекса мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;

 2.3. Основными путями решения и направлениями Программы являются:

 - совершенствование нормативно – правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

 - повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих;

 - создание условий, исключающих конфликт интересов на муниципальной службе;

 - создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала, повышения эффективности муниципальной службы.

III. Механизм реализации программы

 Реализация Программы осуществляет администрация Удеревского сельсовета в лице главы администрации.

 Исполнители мероприятий несут ответственность за качественное и своевременное их выполнение, целевое и рациональное использование финансовых средств, предусмотренных Программой.

 Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета Удеревского сельсовета , в соответствии с федеральным, областным законодательством о муниципальной службе и Уставом Удеревского сельсовета .

 Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с вносимыми изменениями и дополнениями по реализации плана мероприятий Программы.

IV. Оценка эффективности и прогноз ожидаемых

социальных и экономических результатов от реализации Программы

 Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, предполагает достижение следующих результатов:

 -формирование эффективного кадрового потенциала муниципальных служащих, совершенствование их знаний и умений;

 -качественное информационно-аналитическое обеспечение кадровых процессов;

 -совершенствование методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие и эффективную деятельность кадровой работы;

 -рациональное использование интеллектуального потенциала муниципальных служащих.

 Кроме того, реализация Программы позволит создать условия для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, роли и престижа муниципальной службы.

 Индикаторами и показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

 -количество нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы;

 -формирование единого Реестра муниципальных служащих;

 -формирование кадрового резерва, проведение аттестации муниципальных служащих.

|  |
| --- |
|  Паспортподпрограммы 2 муниципальной программы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Удеревском сельсовете Черемисиновского района Курской области » |
| Тип подпрограммы | < Аналитическая> |
| Наименование подпрограммы | подпрограмма 2 Обслуживание информационной системы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области, муниципальной программы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Удеревском сельсовете Черемисиновского района Курской области » |
| Срок реализации подпрограммы  | 2015-2017 годы |
| Исполнители подпрограммы | Администрация Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области |
| Цель подпрограммы | Повышение доступности и качества муниципальных услуг для граждан, организаций, создание условий для информационной открытости о деятельности органов местного самоуправления, модернизация и развитие информационных систем, обеспечение информационной безопасности муниципальной информационной системы и информационно-телекоммуникационной инфраструктуры.  |
| Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы | Общий объем бюджетных ассигнований:Всего: 9.0 тыс.руб.- бюджет Удеревского сельсовета Черемисиновского района: 2015 г –4.0тыс.руб. 2016 г –4.0тыс.руб. 2017 г –1.0тыс.руб.Из них:- районный бюджет2015 год -0,00 тыс.руб.2016 год -0,00 тыс.руб.2017 год- 0,00 тыс.руб.- областной бюджет:2015 год -0,00тыс.руб.2016 год -0,00 тыс.руб.2017 год – 0,00 тыс.руб.- федеральный бюджет:2015 год -0,00 тыс.руб.2016 год-0,00 тыс.руб.2017 год -0,00 тыс.руб. |

Содержание проблемы и обоснование необходимости

подпрограммы

Настоящая Программа разработана в соответствии с повышением спроса граждан на социально-значимую информацию. По мере развития информационных и телекоммуникационных технологий органы местного самоуправления все чаще используют их для организации эффективного управления своей деятельностью и повышения качества услуг, предоставляемых населению. Проблема отсутствия унифицированной инфраструктуры в области обмена данными в электронном виде в муниципальном образовании становится все более актуальной.

В целом в муниципальном образовании поселения созданы предпосылки для совершенствования работы муниципального аппарата на основе информационных и телекоммуникационных технологий. Организованы автоматизированные рабочие места, обеспечивающие доступ к сети Интернет, создан официальный сайт Администрации, на котором размещается нормативная, справочная, новостная информация, связанная с деятельностью Администрации, используется механизм электронной подписи. Закупка программного обеспечения проводится с учетом открытых стандартов, что позволяет обмениваться данными с использованием различных информационных систем. В рамках реализации административной реформы ведется системная работа по описанию функций и процессов управления.

Основная доля бюджетных средств приходится на приобретение и установку компьютерного и серверного оборудования, что свидетельствует лишь о доминировании технологического подхода к решению задач информатизации. Недостаточно полно используются возможности электронного документооборота.

Необходимость программно-целевого метода решения задач, определяемых настоящей Программой, обусловлена необходимостью формирования условий для удовлетворения потребностей населения, проживающего в поселениях муниципального образования, в оперативном получении достоверной и полной информации, а также эффективного межведомственного взаимодействия.

Существующий уровень технической проработки указанных вопросов позволяет рассчитывать на успешную реализацию Программы при условии организационного и ресурсного обеспечения. В результате выполнения Программы будет значительно повышена результативность расходования бюджетных средств, выделяемых на внедрение информационных и телекоммуникационных технологий.

Использование программно-целевого метода позволит минимизировать возможные риски, связанные с реализацией мероприятий Программы.

|  |
| --- |
|  Паспортподпрограммы 3 муниципальной программы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Удеревском сельсовете Черемисиновского района Курской области » |
| Тип подпрограммы | < Аналитическая> |
| Наименование подпрограммы | подпрограмма 3 Пенсионное обеспечение и выплата пенисии за выслугу лет муниципальным служащим Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области , муниципальной программы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Удеревском сельсовете Черемисиновского района Курской области » |
| Срок реализации подпрограммы  | 2015-2017 годы |
| Исполнители подпрограммы | Администрация Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области |
| Цель подпрограммы |  Пенсионное обеспечение и выплата пенсии за выслугу лет муниципальным служащим |
| Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы | Общий объем бюджетных ассигнований:Всего: 9.0 тыс.руб.- бюджет Удеревского сельсовета Черемисиновского района: 2015 г –4.0тыс.руб. 2016 г –4.0тыс.руб. 2017 г –1.0тыс.руб.Из них:- районный бюджет2015 год -0,00 тыс.руб.2016 год -0,00 тыс.руб.2017 год- 0,00 тыс.руб.- областной бюджет:2015 год -0,00тыс.руб.2016 год -0,00 тыс.руб.2017 год – 0,00 тыс.руб.- федеральный бюджет:2015 год -0,00 тыс.руб.2016 год-0,00 тыс.руб.2017 год -0,00 тыс.руб. |

Ресурсное обеспечение

реализации муниципальной программы Удеревского сельсовета

Черемисиновского района Курской области

«Развитие муниципальной службы в Удеревском сельсовете Черемисиновского района Курской области »тыс.руб.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  Статус  | НаименованиеМуниципальной программы,Подпрограммы,мероприятия |  Ответственный  Исполнитель.  |  Код бюджетной классификации  |  Расходы |
|  ГЛ | Рз.Пр. | ЦСР | ВР | 2015 | 2016 | 2017 |
| Муниципальная  программа  |  Муниципальная программа Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Удеревском сельсовете Черемисиновского района Курской области » | Всего  |  |  | 1437 | 200 | 4000 | 4000 | 1000 |
| Администрация Удеревского сельсовета  |  |  |  |  |  |  |  |
| Подпрограмма 1  | Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области, муниципальной программы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Удеревском сельсовете Черемисиновского района Курской области » | Всего  |  |  | 1437 | 200 | 4000 | 4000 | 1000 |
|  Администрация Удеревского сельсовета  |  |  |  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 1.1.  | Подготовка кадров муниципальной службы в Удеревском сельсовете путем получения первого высшего образования муниципальных служащих Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области в рамках подпрограммы Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области, муниципальной программы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Удеревском сельсовете Черемисиновского района Курской области » | Администрация Удеревского сельсовета  |  |  |  |  |  |  |  |
| Подпрограмма 2  | Обслуживание информационной системы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области, муниципальной программы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Удеревском сельсовете Черемисиновского района Курской области » | Всего  |  |  | 1437 | 200 | 4000 | 4000 | 1000 |
| Администрация Удеревского сельсовета  |  |  |  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 2.1.  | Техническое обслуживание информационных систем и телекоммуникационного оборудования для органов местного самоуправления Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области в рамках подпрограммы Обслуживание информационной системы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области, муниципальной программы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Удеревском сельсовете Черемисиновского района Курской области » | Администрация Удеревского сельсовета  |  |  |  |  |  |  |  |
| Подпрограмма 3  | Пенсионное обеспечение и выплата пен сии за выслугу лет муниципальным служащим Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области , муниципальной программы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Удеревском сельсовете Черемисиновского района Курской области » | Всего  |  |  |  |  |  |  |  |
|  Администрация Удеревского сельсовета  |   |  |  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 3.1.  |  Доплаты к пенсиям муниципальных служащих Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области в рамках подпрограммы Пенсионное обеспечение и выплата пенсии за выслугу лет муниципальным служащим Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области , муниципальной программы Удеревского сельсовета Черемисиновского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Удеревском сельсовете Черемисиновского района Курской области »  |  Администрация Удеревского сельсовета  |  |  |  |  |  |  |  |